

Profielschets

Teamleider Ruimtelijke Realisatie



Auteur:
Peter van den Berg/Marcella Rijkschroeff

Versie:
0.4

Datum:
Utrecht | 12 juni 2024



Ben jij een ervaren en bevlogen manager met hart voor de fysieke leefomgeving? Breng jij de integrale verbinding op de strategische thema's? Vind je bouwen en ontwikkelen leuk en werk je graag met verschillende disciplines en medewerkers samen? Je kan dit alles doen binnen de dynamische omgeving van een veranderende gemeente die een verfrissende, nieuwe koers wil gaan varen. Kortom: de gemeente Olst-Wijhe is precies wat je zoekt! We komen graag met jou in gesprek voor de functie van

Teamleider Ruimtelijke Realisatie

32 - 36 uur per week

OVER GEMEENTE OLST-WIJHE

Olst-Wijhe valt als gemeente op vanwege de bevolking die hartelijk en ondernemend is. Maar ook vanwege haar creativiteit en gastvrijheid. Daarbij ligt de gemeente in een schilderachtig landschap, omgeven door de prachtige IJssel en uitgestrekte agrarische gebieden. Deze omgeving biedt een perfecte balans tussen natuur en cultuur, waardoor het een ideale plek is om te wonen en te werken. Olst-Wijhe ligt strategisch tussen de steden Zwolle en Deventer, wat zorgt voor goede bereikbaarheid en een breed scala aan voorzieningen.

De organisatie

Olst-Wijhe is een eigenzinnige woongemeente. Met onze focus op wonen zijn we erg succesvol in het behalen van de woonopgave. Net als bij al onze opgaven stellen we de samenleving centraal. Het werken vanuit de opgaven in deze samenleving neemt toe. Integraal en vanuit de bedoeling. Het Bestuursakkoord 2022-2026 is daarover meer dan helder:

De wereld verandert in hoog tempo en daarmee verandert in datzelfde tempo samenwerken binnen en tussen organisaties. Olst-Wijhe komt voor steeds complexere vraagstukken te staan waarbij verschillende belangen spelen en waar steeds vaker naar de gemeente gekeken wordt om de regierol op te pakken. En juist als kleine gemeente is het zaak om scherpe keuzes te maken en realistische ambities te formuleren. In dat licht is een eigen toekomstbestendige strategie vereist.

Hiermee zijn we in het voorjaar van 2023 begonnen en dat hebben we verder te ontwikkelen. Op het gebied van sturing hebben we daartoe 3 lijnen uitgewerkt waarlangs we willen werken: strategisch vermogen versterken, focus aanbrengen en integraliteit bevorderen. Bewust bezig zijn met de taken waar jij vanuit je rol verantwoordelijk voor bent. Én vertrouwen op collega's die hun rol uitoefenen. We willen vanuit het model van een netwerkorganisatie verder werken aan de manier waarop we samenwerken, leren en ontwikkelen en resultaten boeken. Voor de manier waarop wij georganiseerd zijn betekent dit dat ons directieteam bestaat uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur, de functioneel directeur en de concerncontroller. De concerncontroller heeft een adviserende rol. Dit team functioneert als besluitvormend orgaan voor strategische onderwerpen die vooraf worden geëxpliciteerd. Onze teamleiders functioneren als ambtelijk opdrachtnemer voor strategische onderwerpen. Het ambtelijk opdrachtgeverschap voor strategische onderwerpen ligt bij de directieleden.

In dit nieuwe sturingsmodel stellen wij ons open en transparant op, de professional krijgt de ruimte om vanuit het eigen vakmanschap de aanpak van maatschappelijke opgaven te bepalen en we zijn daarmee een lerende organisatie. Door consequent deze koers te varen, zorgen we er samen voor dat Olst-Wijhe een plek blijft waar mensen met plezier werken.

DE FUNCTIE

Als Teamleider Ruimtelijke Realisatie ben jij de drijvende kracht achter het team. Het team heeft een brede scope, van onder andere Grondzaken, Ruimtelijke Ordening en Vergunningverlening, Toezicht en Handhaving van de APV & Bijzondere Wetten en uitvoeren van de Omgevingswet. Het team heeft een meer op uitvoering gerichte taak in relatie tot het team Ruimte en Samenleving dat zich meer richt op de ontwikkeling van beleid. De teams hebben elkaar in de praktijk hard nodig en werken in afstemming met elkaar. Het team Ruimtelijke Realisatie is een nieuw samengesteld team dat uit 20 medewerkers bestaat.

Je vervult een cruciale rol binnen de organisatie, waarbij je verantwoordelijk bent voor diverse aspecten van personeelsmanagement, de teamontwikkeling, het HR-beleid, en bijdragen aan het directie-teamleidersoverleg (DTO). Je zorgt ervoor dat jouw team optimaal functioneert. Er is wel werk aan de winkel. Er gaat de eerste tijd veel energie zitten in teamontwikkeling en -begeleiding. Het team heeft jouw aandacht en ondersteuning nodig. Je bent daarom goed in situationeel leidinggeven en hebt inhoudelijke kennis/betrokkenheid bij de diverse vakgebieden. Daar is behoefte aan. Je spreekt klare taal en stelt je rolvast op.

Het College waarvoor en waarmee je werkt is enthousiast en werkt met een stevig ambitieniveau. Gezien de beperkte omvang van de organisatie is het van belang met elkaar te komen tot meer focus op datgene wat echt van belang is en wat past bij de ambitie van een netwerkgemeente. Ook in dat proces wordt veel van je verwacht. Ten slotte: je werkt onder aansturing van de functioneel directeur.

Wat ga je doen?

- Leidinggeven aan het team Ruimtelijke Realisatie. Je stuurt een team van professionals aan en zorgt voor een positieve en productieve werkomgeving. Je hebt te maken met betrokken teamleden die een prima basis bieden om het team stevig te positioneren.
- HR-beleid: Je werkt vanuit het algemene HR-beleid van Olst-Wijhe en ontwikkelt en implementeert dit naar jouw team. Je sluit daarbij aan bij de doelen van de gemeente en de meer specifieke behoeften van jouw medewerkers. Een belangrijk aspect hierbij is het maken van goede samenwerkingsafspraken, die passen bij kwaliteiten en mogelijkheden.
- Directie-teamleidersoverleg: Je draagt bij aan het overleg tussen de directie en teamleiders, waarbij je zorgt voor een goede afstemming en samenwerking en zorgt voor realistische verwachtingen over en weer.
- Strategische planning: Je draagt bij aan de strategische planning, projectmatig- en integraal werken en beleidsvorming op het gebied van de Leefomgeving.
- Coachen en ontwikkelen: Je speelt een belangrijke rol in de professionele ontwikkeling van je teamleden door middel van individuele aandacht op maat, coaching en training.

Wat breng jij mee?

- Leidinggevende ervaring: Je hebt aantoonbare ervaring in een leidinggevende rol binnen een politiek-bestuurlijke omgeving en je houdt van uitdaging. Je bent een goede verbinder tussen beleid en uitvoering.
- Opleidingsachtergrond: Je hebt een afgeronde HBO- of WO-opleiding.
- Leiderschapstijl: Je bent een verbindende, ontwikkelgerichte, stevige en coachende leider die medewerkers inspireert en motiveert.
- Bestuurlijke kennis: Je hebt kennis van bestuurlijke processen en organisatiegevoeligheid, waardoor je effectief kunt navigeren binnen de complexe omgeving van de gemeentelijke organisatie.
- Inhoud: Je bent iemand die processen kan (her)inrichten en hierop stuurt.

- Inhoud: Het is een pré als je over vakinhoudelijke kennis en/of ervaring beschikt van de verschillende clusters binnen het fysieke domein (grondzaken, omgevingswet, vergunningen).

HET AANBOD

Een bruto maandsalaris tot maximaal € 6.777 op basis van 36 uur (schaal 12). Het precieze bedrag stemmen we af op jouw kennis en ervaring. Bovenop je salaris een persoonlijk budget (IKB) van ruim 17% over het bruto maandsalaris. Je kunt dit uit laten betalen of er bijvoorbeeld extra verlof van kopen.

Werken bij de gemeente Olst-Wijhe betekent bijdragen aan een gemeenschap die zich kenmerkt door samenwerking, innovatie en zorg voor elkaar. De gemeente biedt een werkomgeving waar je echt een verschil kunt maken en waar jouw input en ideeën worden gewaardeerd.

De gemeente investeert in de ontwikkeling van haar medewerkers door middel van trainingen en opleidingsmogelijkheden. Je werkt in een omgeving waar collegialiteit en een goede werk-privébalans hoog in het vaandel staan.

INTERESSE GEWEKT?

De begeleiding van deze procedure is in handen van Rieken & Oomen.

Zie jij jezelf al werken als Teamleider bij de gemeente Olst-Wijhe? Klik dan hier voor meer informatie en om direct te solliciteren. <https://www.riekenoomen.nl/vacatures>.

We kijken uit naar je reactie!

Heb je nog vragen?

Stel ze gerust! Neem dan contact op met Peter van den Berg via telefoonnummer 06 –10040001.

Geïnteresseerde kandidaten wordt gevraagd rekening te houden met ondergenoemde voorlopige planning.

Planning

- De uiterste sluitingsdatum voor reacties voor deze procedure is 30 juni 2024 maar als proactief persoon wil jij dit uiteraard niet afwachten. Ook wij houden van doorpakken en we komen graag zo snel met jou in contact.
- Eerste ronde selectiegesprekken bij gemeente Olst-Wijhe: 12 juli.
- Tussen de 1^e en 2^e gespreksronde vindt er een DISC analyse plaats. Deze zal worden toegestuurd als je doorbent naar de 2^e gespreksronden en de rapportage daarvan zal worden besproken met Marcella Rijkschroeff 30 minuten via Teams.
- Tweede ronde selectiegesprekken bij gemeente Olst-Wijhe: 19 juli.
- Arbeidsvoorwaardengesprek: week 30.

Het invullen van een DISC-vragenlijst (inzicht in gedragsvoorkeurstijlen) is onderdeel van de procedure. Screening van de sollicitant en een selectieassessment kunnen onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Delen wordt gewaardeerd! Ken je iemand die perfect bij deze rol past? Deel deze vacature dan met hen!